

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDAS DIVERSAS (DOD-D)

COMPRA DIRETA

ATENÇÃO: Somente utilizar esse modelo de DOD-D para as aquisições e serviços cujos valores não ultrapassem o limite estabelecido no artigo 24, incisos I e II da Lei 8.666/1993, alterado pelo Decreto 9.412, de 18/06/2018, atualmente correspondentes a R\$ 33.000,00 e R\$ 17.600,00 , respectivamente.

1. DATA: 31/5/2021

1. UNIDADE REQUISITANTE: ASSESSORIA DA ESCOLA JUDICIAL

Responsável pela requisição: Fernanda dos Reis Lisboa

Telefone/ramal para contato: Ramal 1026

1. DESCRIÇÃO COMPLETA DO OBJETO (SERVIÇOS e/ou MATERIAIS/EQUIPAMENTOS) COM SUAS ESPECIFICAÇÕES:

Contratação do palestrante **José Ricardo Grillo**, por intermédio da empresa Uno & Verso Ltda.EPP, para tratar de temáticas sobre engajamento e gestão da interação das equipes em trabalho remoto, dentre outras, no evento "Gestão do teletrabalho com foco nas pessoas", ao vivo, por meio da plataforma Zoom, a se realizar em quatro edições:

Turma 1 - Julho: 5, 7, 12, 14 e 16

Turma 2 - Agosto: 16, 18, 20, 23 e 25

Turma 3 - Outubro: 18, 20, 22, 25 e 27

Turma 4 - Novembro: 17, 19, 22, 24 e 26

conforme Plano de Ação Formativa (PAF), ora anexado, e a proposta da empresa.

Plano orçamentário: Capacitação de Recursos Humanos

1. CONTRATAÇÃO URGENTE ou EMERGENCIAL? (x NÃO () SIM. Se sim, justificar:

DATA DESEJÁVEL PARA INÍCIO DOS SERVIÇOS: **5/7/2021**

1. JÁ FORAM REALIZADAS CONTRATAÇÕES ANTERIORES PARA O MESMO OBJETO:

(X) NÃO () SIM. Se sim, houve alguma ocorrência que afetou a qualidade dos serviços/fornecimento?

1. JUSTIFICATIVA PARA A NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO E OS OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS:

Trata-se de atividade de capacitação prevista no §3º, art. 5º da Lei nº 11.416/2006. O normativo estabelece que a participação dos titulares de funções comissionadas de natureza gerencial em cursos de desenvolvimento gerencial é obrigatória, sob a responsabilidade dos respectivos órgãos do Poder Judiciário da União. O tema a ser abordado esse ano foi objeto de estudos em Grupo Focal realizado com o intuito de colher os tópicos mais prementes dentro da temática do ano. O teletrabalho é realidade no serviço público há algum tempo, já fazendo parte da construção das equipes. Contudo, dada a gravidade da crise sanitária que ainda atinge a população, houve necessidade de inserir praticamente todo o efetivo do TRT15 (salvas raras exceções) nesse sistema de trabalho. Assim, considerando tratar-se de realidade desafiadora para o Gestor e sua equipe, o curso terá como foco subsidiar os Gestores na melhor prática, considerando toda atual realidade enfrentada. Dessa forma, para tratar das temáticas a seguir, o docente será José Ricardo Grilo, contratado pela empresa Uno&Verso: engajamento e gestão da interação das equipes em trabalho remoto; engajamento x esgotamento; sinergia e a interação de grupos a distância; estratégias para gerir equipes, tendo como foco o engajamento, inclusive acolhimento de servidores que, em princípio, não têm afinidade com o trabalho a distância. A empresa Uno&Verso tem ministrado cursos a diversos demandantes na área de gestão de times de alta performance, comunicação e gestão de conflitos. O docente para esse curso – José Ricardo Barcelos Grilo – é Pedagogo com Pós-Graduação em Educação Motora. Criou e coordena, desde 2005, a Pós-Graduação em Educação Lúdica no ISE Vera Cruz. Também é docente do MBA da FGV - RJ na Pós-Graduação em Criatividade e Ludicidade.

A docente Ana Cláudia Braga Mendonça abordará, por sua vez, questões sobre gestão do tempo e como ela se dá em tempos de caos; gerenciar a perda da conotação de tempo em momentos de isolamento; autodisciplina na gestão do tempo; Gestão da comunicação por meios virtuais; reuniões produtivas e ferramentas. A docente Ana Cláudia é Secretária de Gestão de Pessoas do Tribunal Superior Eleitoral. Ocupou cargos de liderança na área de pessoas no TST, STF, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e MPF. É Mentora do Brazil Lab e Professora convidada do IBMEC, da Escola Nacional da Magistratura – ENAMAT, da Escola Superior do Ministério Público e da ENAP nas disciplinas relativas à gestão da mudança organizacional, liderança, qualidade de vida no trabalho e teletrabalho. Também é Mestranda em Governança, tem MBA em Gestão Estratégica de Pessoas e em Psicologia Positiva, Psicologia Organizacional e do Trabalho. Por fim, é Consultora certificada em Transformação Cultural por Valores do Centro Richard Barret, Facilitadora certificada na metodologia Design Thinking para Educadores, LEGO® SERIOUS PLAY®, Management 3.0 e Felicidade Interna Bruta - FIB.

Para as temáticas condução de metas frente à estrutura disponível; estratégias de autocuidado; manejo das cobranças de resultado frente às dificuldades tecnológicas, pessoais, familiares e de estresse; autocompaixão; qualidade de vida no home office a docente será Carla Furtado, do Instituto Felicidade. O Instituto é um Centro de Formação nos campos das ciências relacionadas aos temas bem estar, saúde mental, felicidade, liderança, com operações no Brasil e em Portugal. Atende e atendeu órgãos públicos como bancos, Ministério Público do Trabalho e Tribunais. A docente é Mestre e Doutoranda em Psicologia pela Universidade Católica de Brasília e certificada pelo Schumacher College, na Inglaterra, e pelo GNH Centre, no Butão, como Facilitadora FIB (Felicidade Interna Bruta). É membro da International Positive Psychology Association (IPPA) desde 2015. Como fundadora e curadora do Instituto Felicidade, com operações no Brasil e em Portugal, atua em projetos nos campos; Bem-Estar e Saúde Mental no Trabalho, Segurança Psicológica, Liderança e Sustentabilidade. É membro da Academia de Formação de Chief Happiness Officers Woohoo Inc (Dinamarca) e da SDG Academy - Community of Practise, a principal iniciativa de educação da Sustainable Development Solutions Network (SDSN) da Organização das Nações Unidas.

Ao final do curso o aluno deverá ser capaz de:

José Ricardo Grilo:

*Reconhecer a importância do engajamento frente às adversidades, mas também as novas formas de

esgotamento no trabalho a distância;

*Desenvolver e aplicar ferramentas de engajamento e valorização dos membros de sua equipe;

*Praticar a interação construtiva e colaborativa de seu grupo, a fim de manter a sinergia do grupo mesmo em trabalho a distância;

*Praticar e incentivar o senso comunitário de equipe, a fim de os membros se auxiliem, principalmente apoiando aqueles que não têm afinidade com o trabalho a distância;

Ana Cláudia Braga Mendonça:

*Desenvolver e replicar em sua equipe métodos/técnicas de organização e gestão do tempo, considerando as adversidades do trabalho/família/sociedade;

*Desenvolver/aprimorar a autodisciplina na gestão do tempo, uma vez que o isolamento imposto pela condição sanitária pode levar à perda de conotação do tempo.

*Utilizar e gerenciar meios de comunicação virtual adequados, que primem pela objetividade e atinjam de forma simples o objetivo proposto;

*Gerir as comunicações de maneira a simplificar e objetivar o desenvolvimento do trabalho da equipe, evitando-se eventuais ruídos.

Carla Furtado:

* Gerir equipe em teletrabalho, com especial foco nas habilidades socioemocionais e comportamentais;

* Atuar dentro das premissas da Liderança Cuidadora: do Autocuidado ao Olhar Integral para as Pessoas;

Compreender os fatores desencadeadores do estresse relacionado ao trabalho e como preveni-los, assim como a relevância do bem-estar no trabalho;

Desenvolver um protocolo de desconexão digital;

Obter visão aprofundada de resiliência e como desenvolvê-la.

Singularidade do objeto: Trata-se de objeto singular, em razão de sua complexidade que demanda especialização do profissional que irá atendê-lo com garantia de eficiência no atendimento ao objeto.

Notória Especialização: O docente José Ricardo Barcelos Grilo é Sócio Fundador da Uno&Verso, há 25 anos atua na área de Educação em todos os contextos: formais, não formais e corporativos. Licenciado em Pedagogia e Educação Física e Pós Graduado em Educação Motora. Criou e coordena, desde 2005, a Pós Graduação em Educação Lúdica no ISE Vera Cruz. Curso este que em 2013 recebeu o prêmio Top Educação pela Editora Segmento. Docente do MBA da FGV - RJ, da Pós Graduação em Criatividade e Ludicidade na UNHYANA / BA e palestrante internacional com vasta experiência em criação de programas corporativos. Em 2009 recebeu o prêmio Top Social ABVD, pelo programa o Especialista em Atendimento criado para a Ultragaz. Em 2010 pelo mesmo programa, recebeu o prêmio Marketing Best. Possui vários artigos publicados em revistas conceituadas (Carta na Escola, Carta Fundamental, Educação, Fighter Magazine etc). Criou o Business Game D-U-Marã. Idealizador e realizador do Primeiro Festival de Educação Lúdica do mundo. Autor do livro infantil : O Segredo do menino. Cria Editora. Poeta por vocação, acredita que somos todos unos na poesia do viver. É facilitador credenciado do programa Young Americas Business Trust da OEA /USA. Facilitador credenciado do programa S.D.I. (Strengths Deployment Inventory) da Personal Strengths/USA. Facilitador credenciado do programa PROFILER (Analista do Comportamento Humano) SÓLIDES LCC - USA.S.

1. PREVISÃO DE CUSTOS:

Valor: R\$ 56.160,00 conforme proposta da empresa.

1. NECESSIDADE DE APRESENTAÇÃO DE AMOSTRA? Não se aplica.

(x) Não () Sim. Se sim, indicar local para entrega e prazo máximo para apresentação

8.1 No caso de amostra, é necessário definir OBJETIVAMENTE os critérios de análise para aceitação, além das especificações.

8.2 Caso o objeto tenha grandes proporções, poderá ser encaminhado exemplar menor do objeto?

(x) Não () Sim. Se sim, qual o tamanho mínimo?

8.3 Caso a amostra seja aprovada, a unidade poderá ser descontada do quantitativo a ser adquirido? () Não
() Sim

8.4 é prevista marca de referência?

(x) Não () Sim. Se sim, a amostra será dispensada caso seja proposta a marca de referência? () Sim () Não

8.5 é exigida marca específica?

(x) Não () Sim. Se sim, a indicação de marca deve ser respaldada de justificativa robusta, como manutenção de padrão já existente, compatibilidade, garantia de equipamentos. Justificativa:

1. PRAZO DE EXECUÇÃO / LOCAL E HORÁRIO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS OU PARA O FORNECIMENTO DO OBJETO

O curso será realizado em quatro edições:

Turma 1 - Julho: 5, 7, 12, 14 e 16

Turma 2 - Agosto: 16, 18, 20, 23 e 25

Turma 3 - Outubro: 18, 20, 22, 25 e 27

Turma 4 - Novembro: 17, 19, 22, 24 e 26

O docente José Ricardo Barcelos Grilo participará dos 5^{os} dias

Horário: das 9h às 12h

Local: ao vivo, por meio da plataforma Zoom.

1. GARANTIA MÍNIMA PARA OS SERVIÇOS E PEÇAS (SE COUBER) / OBJETO: Não se aplica.

1. HÁ CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE A SEREM OBSERVADOS?

SIM NÃO

1. HÁ ARQUIVOS COMO FOTOS, PROJETOS, CROQUIS QUE PODEM SER DISPONIBILIZADOS AOS INTERESSADOS?

SIM NÃO

Se sim, anexar

1. HÁ NECESSIDADE DE VISTORIA/VISITA TÉCNICA?

SIM NÃO

Se sim, indicar nomes dos responsáveis para agendamento e telefone para contato

1. HÁ PREVISÃO DE ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA?

SIM NÃO

Se sim, indicar quais normas

1. SERÁ EXIGIDA DOCUMENTAÇÃO ESPECÍFICA como material técnico ilustrativo, manual, laudo, certificação como ABNT, *AS BUILT* ?

SIM NÃO

Se sim, indicar qual documentação

1. RESPONSABILIDADES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

Não se aplica.

1. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Instruem este pedido: Plano de Ação Formativa (PAF), e a proposta da empresa.

Contato: José Ricardo Grilo

Email: joserickardo@unoverso.com.br

Telefone: (13) 99716-5100

A contratação será com base na lei 8666, conforme previsto no e Art. 193, Inc. II, da Lei 14.133/2021.